Försäkringskassans författningssamling

ISSN 1652-8735

FKFS 2014:1

Utkom från trycket
den 14 mars 2014

Försäkringskassans föreskrifter om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete;

beslutade den 7 mars 2014.

Inledande bestämmelser

1 § I denna författning ges föreskrifter om bidrag till arbetsgivare enligt förordningen (2014:67) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete.

Ansökan

2 § En ansökan om godkännande respektive bidrag ska göras på blanketter som fastställs av Försäkringskassan.

Företagshälsovårdens kompetens

3 § Med kompetens enligt 8 § 3 förordningen avses för respektive område följande.

- Arbetsorganisation – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i arbetsorganisation eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Beteendevetenskap – legitimerad psykolog, socionom eller person med annan beteendevetenskaplig högskoleexamen på minst likvärdig nivå.
- Ergonomi – legitimerad sjukgymnast eller fysioterapeut, alternativt arbetsterapeut med minst 30 högskolepoäng i ergonomisk påbyggnadsutbildning.
- Hälsovetenskap – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i hälsovetenskap eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Medicin – legitimerad läkare med specialistkompetens och legitimerad sjuksköterska, företrädesvis med kompetens inom arbets- och miljömedicin eller företagshälsovård.
- Rehabilitering – för genomförande av rehabilitering enligt dessa föreskrifter krävs multidisciplinärt samarbete. För att uppfylla detta krav ska minst tre personer med olika yrkeskompetenser enligt ovan, ha företagshälsovårdsutbildning som omfattar minst 15 högskolepoäng. Kompetens som är kontrakterad ska medverka i den samlade bedömningen av en individs rehabiliteringsbehov, vilket ska framgå av underleverantörsavtalet.

– Teknik – person med utbildning i arbetsmiljöteknik eller motsvarande vid universitet eller högskola (arbetsmiljöingenjör) eller tidigare skyddsingenjörsutbildning.

Försäkringskassan kan godkänna en anordnare som inte helt uppfyller kravet på antal yrkeskompetenser som har företagshälsovårdsutbildning, förutsatt att det finns en dokumenterad plan för att uppfylla kravet inom två år från godkännandet.

Redovisning av arbetsplatsnära stödinsats

4 § Av den redovisning av en arbetsplatsnära stödinsats, som arbetsgivaren enligt 15 § första stycket förordningen ska lämna på begäran av Försäkringskassan, ska det framgå att anordnaren

– har gjort en kartläggning av den anställdes hinder och resurser,
– har gjort en funktionsbedömning som klarlägger den anställdes förmåga till aktivitet i förhållande till aktuella arbetsuppgifter,
– under tidpunkten för insatsen har haft kunskap om arbetsplatsen, och
– har fört en dialog med den anställde och berörd chef om lämpliga fortsatta insatser.

Det ska av redovisningen också framgå att anordnaren har

– övervägt om arbetshjälpmedel kan underlätta för den anställde att återgå i arbete,
– övervägt om en deltidssjukskrivning skulle vara möjlig i stället för en heltidssjukskrivning,
– övervägt om ersättning för merkostnader för arbetsresor skulle vara ett möjligt alternativ till sjukskrivning,
– initialt i ett sjukfall utrett med arbetsgivaren om det finns möjlighet till anpassning av den anställdes arbetsuppgifter eller om arbetsgivaren kan ge den anställde andra, mer lämpliga arbetsuppgifter,
– initierat en diskussion med arbetsgivaren om ändrade arbetstider, om detta skulle underlätta för den anställde att återgå i arbete,
– initierat och samordnat insatser med hälso- och sjukvården samt samordnat dessa med insatser hos arbetsgivaren, så att sjukskrivning kan undvikas eller förkortas under den tid då medicinsk utredning och medicinska insatser pågår,
– övervägt om Försäkringskassan ska kontaktas vid planering av åtgärder för den anställdes återgång i arbete eller för avstämningsmöte enligt 110 kap. 14 § socialförsäkringsbalken, och
– uppmärksammat de fall då den anställde på grund av sjukdom inte kan återgå i arbete hos sin nuvarande arbetsgivare och meddelat Försäkringskassan detta.

Redovisningen ska lämnas på den blankett som Försäkringskassan har fastställt.

5 § Försäkringskassan ska betala ut bidrag senast 45 kalenderdagar efter inkommen ansökan.

6 § Om tillgängliga medel inte räcker till ska Försäkringskassan göra en proportionell fördelning av medlen mellan sökande arbetsgivare den dagen medlen tar slut.

Denna författning träder i kraft den 1 april 2014 men ska dock tillämpas på ansökningar som avser tid från och med den 1 januari 2014.

FÖRSÄKRINGSKASSAN

DAN ELIASSON

Kjell Skoglund