

Försäkringskassans författningssamling

ISSN 1652-8735

FKFS 2010:7

Försäkringskassans föreskrifter om ändring i föreskrifterna (FKFS 2009:29) om bidrag till företagshälsovård;

Utkom från trycket
den 24 juni 2010

beslutade den 18 juni 2010.

Med stöd av 22 § förordningen (2009:1423) om bidrag till företagshälsovård med vissa insatser inom rehabiliteringsområdet föreskriver Försäkringskassan i fråga om Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2009:29) om bidrag till företagshälsovård

dels att 5 och 6 §§ ska ha följande lydelse,

dels att det i föreskrifterna ska införas en ny paragraf, 2 a §, samt närmast före 2 a § en ny rubrik av följande lydelse.

Företagshälsovårdens kompetens

2 a § Med kompetens enligt 6 § förordningen avses för respektive område följande.

- Arbetsorganisation – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i arbetsorganisation eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Beteendevetenskap – legitimerad psykolog, socionom eller person med annan beteendevetenskaplig högskoleexamen på minst likvärdig nivå.
- Ergonomi – legitimerad sjukgymnast, alternativt arbetsterapeut med minst 30 högskolepoäng i ergonomisk påbyggnadsutbildning.
- Hälsovetenskap – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i hälsovetenskap eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Medicin – specialistkompetent läkare och legitimerad sjuksköterska, företrädesvis med kompetens inom arbets- och miljömedicin eller företagshälsovård.
- Teknik – person med utbildning i arbetsmiljöteknik eller motsvarande vid universitet eller högskola (arbetsmiljöingenjör) eller tidigare skyddsingenjörsutbildning.
- Rehabilitering – för genomförande av rehabilitering enligt dessa föreskrifter krävs multidisciplinärt samarbete. För att uppfylla detta krav ska minst tre personer med olika yrkeskompetenser enligt ovan, ha företagshälsovårdsutbildning som omfattar minst 15 högskolepoäng. Dessutom ska tre olika yrkeskompetenser vara anställda hos anordnaren. Kompetens som är kontrakterad ska medverka i den samlade bedömningen av en individs rehabiliteringsbehov, vilket ska framgå av underleverantörsavtalet.

Försäkringskassan kan godkänna en anordnare som inte helt uppfyller kravet på antal yrkeskompetenser som har företagshälsovårdsutbildning, förutsatt att det finns en dokumenterad plan för att uppfylla kravet inom två år från godkännandet.

5 § Av redovisningen av de koordinerande insatserna ska det framgå att anordnare av företagshälsovård inom de 45 första dagarna efter en anställds första sjukdag har gjort

- en utredning av den anställdes hinder och resurser enligt den struktur som finns i Försäkringskassans SASSAM-kartläggning
- en funktionsutredning som klarlägger den anställdes förmåga till aktivitet i förhållande till aktuella arbetsuppgifter
- ett arbetsplatsbesök.

Det ska av redovisningen också framgå att anordnaren har

- övervägt om arbetshjälpmedel kan underlätta för den anställda att återgå i arbete
- övervägt om deltidssjukskrivning skulle vara möjlig i stället för heltidssjukskrivning
- övervägt om ersättning för merkostnader för arbetsresor skulle vara ett möjligt alternativ till sjukskrivning
- initialt i ett sjukfall utrett med arbetsgivaren om det finns möjlighet till anpassning av den anställdes arbetsuppgifter eller om arbetsgivaren kan ge den anställda andra, mer lämpliga arbetsuppgifter
- initierat en diskussion med arbetsgivaren om ändrade arbetstider, om detta skulle underlätta för den anställda att återgå i arbete
- initierat och samordnat insatser med hälso- och sjukvården samt samordnat dessa med insatser hos arbetsgivaren, så att sjukskrivning kan undvikas eller förkortas under den tid då medicinsk utredning och medicinska insatser pågår
- övervägt om Försäkringskassan ska kontaktas vid planering av åtgärder för den anställdes återgång i arbete eller för avstämningsmöte enligt 3 kap. 8 a § lagen (1962:381) om allmän försäkring
- uppmärksammat de fall då den anställda på grund av sjukdom inte kan återgå i arbete hos sin nuvarande arbetsgivare och meddelat Försäkringskassan detta.

6 § De koordinerande insatserna ska löpande under året redovisas till Försäkringskassan på den blankett som Försäkringskassan har fastställt.

Redovisning enligt 5 § ska ha kommit in till Försäkringskassan senast 60 dagar räknat från den anställdes första sjukdag.

Denna författning träder i kraft den 1 juli 2010.

FÖRSÄKRINGSKASSAN

ADRIANA LENDER

Eva Nordqvist

Håkan Sörberg